

KATSAUS HALLITUKSEN SEMINAARIN JA KOKOUKSEN 4/2020 ASIOISTA

Seminaari järjestettiin Fiskarissa Raaseporissa hotelli Tegelissä. Puheenjohtaja Tero Ylikylä avasi kokouksen. Paikalla oli puheenjohtajan lisäksi Minna Päivärinta, Sirkka Günther, Päivi Huhtinen, Seija Yli-Hukkala, Katri Salminen ja varajäsenistä Asta Asunmaa, Arja Kananoja ja Sari Raininko sekä kutsuttuna asiantuntijajäsenenä Jyтын työmarkkina-asiamies Veli Vähämäki.

Neuvonta-alan sopimukset 2020

Jytyliiton työmarkkina-asiamies **Veli Vähämäki** kertoi ajankohtaisia asioita neuvonta-alan sopimuksista. Neuvonta-alan runkosopimuksen neuvottelutulos syntyi 18.3.2020. Sopimuskausi on 25 kk ja sopimus päättyy 31.1.2022.

Palkankorotuksista sovittiin, että 1.5.2020 maksettiin 1,0 % yleiskorotus ja 0,3 % paikallinen erä. 1.4.2021 maksetaan 1,3 % yleiskorotus ja 0,7 % paikallinen erä, jonka työnantaja päättää. Luottamusmieskorvaukset nousivat 3,3 %. Työnantajalla on tiedonantovelvollisuus paikallisen erän jakamisesta, joka tulee antaa kahden kuukauden kuluttua paikallisen erän jakamisesta.

Työnantaja voi määrätä enintään 20 lisätyötunnin sijoittamisesta kalenterivuodesta. Kyse voi olla esim. koulutuksista, kehittämistilaisuuksista tai varsinaisista työtehtävistä, ei kuitenkaan näyttelyistä. Tästä määrästä enintään kahdeksan (8) tuntia voi olla työtehtäviä ja enintään 12 tuntia koulutuksia ja kehittämistilaisuuksia. Näiltä lisätunneilta maksetaan yksinkertainen palkka, jonka saa normaalin kuukausipalkan päälle, määrättyjä lisätyötunteja ei voida lisätä työaikasaldoon. Lisätyötä voidaan sijoittaa korkeintaan kolmelle lauantaille vuodessa. Lauantain osalta työajan pituuden pitää olla vähintään neljä tuntia ja enintään kahdeksan tuntia. Näitä työaikoja ei voida myöskään sijoittaa ns. arkipyhäviikoille.

Koronan vaikutukset neuvonta-alaan syksyllä 2020

Työsopimus-, YT-lain ja työttömyyslain väliaikaiset muutokset ovat voimassa vuoden 2020 loppuun asti. Työsopimuslaki määrittää, että:

- Lomautusilmoitusaika on viisi päivää.
- Määräaikainen työntekijä voidaan lomauttaa samoin perustein kuin vakituudessa työsuhhteessa oleva.
- Työnantajan takaisinottovelvollisuus on irtisanomistilanteissa yhdeksän kuukautta.
- Neuvottelu-aika on lomautustilanteissa viisi päivää.
- Työttömyysturvan viisi omavastuupäivää on poistettu.
- Työssäoloehto on lyhennetty 13 viikkoon.
- Katso tarkemmin: www.jytk.fi sekä <https://www.kela.fi/tyottomyysturva-korona>

Kuulumisia työpaikoilta

1. Marttaliitto

Marttapiireissä TESin mukaiset palkankorotukset jaettiin tasakorotuksina, eli kaikki saivat 1.3 % korotuksen. Koronan vuoksi lomautuksia on kevään ja kesän aikana ollut joissakin piireissä, 4-5 piiriä on ollut töissä kokoaikaisesti ja tehnyt mm. opetusvideoita ja siirtänyt opetustaan verkkoon. Elokuun alussa kaikissa piireissä on palattu töihin ja syksyille on suunniteltu runsaasti kursseja ja tapahtumia.

2. ProAgriat

ProAgrioiden puolelta ei ole suuria uusia uutisia. Kevään YT-neuvottelut on päättyneet ja suurin osa lomautuksista on jo päättynyt. Töitä on riittänyt Koronasta huolimatta ja mm. tukihaut työllistivät taas keväällä.

Muistutuksena lomautuksista, että YT-neuvottelut ja työnantajalta saatu lomautusilmoitus ovat työttömyyskorvauksen perusteena. Ilman neuvotteluja työnantajan ja työntekijän kesken sovittu lomautus on palkatonta vapaata ja silloin ei ole oikeutettu työttömyyskorvaukseen. Muistakaa että työntekijä ei koskaan sovi lomautuksista, vaan työnantaja määrää sen, muussa tapauksessa menetätte mahdollisesti työttömyyspäivärahan. Työttömyysturvaa koskevista asioista olkaa aina yhteydessä suoraan työttömyyskassamme eli yhteystiedot löytyvät www.jytk.fi. Jos asiasta on epäselvyyttä, kannattaa olla yhteydessä omaan luottamusmieheensä tai työttömyyskassaan. Työntekijän tulkintoihin ei näissä asioissa kannata luottaa.

3. Faba

Palkankorotuksista osa jaettiin tasakorotuksina ja osa on lisätty henkilökohtaisiin lisiin. Työtehtävien kanssa ei ole ollut ongelmia ja töitä on ollut riittävästi. Pari avointa jalostusasiantuntijan paikkaa on avoinna Pohjois-Pohjanmaalla ja Kaakkois-Suomessa, joihin kuitenkin on tullut melko vähän hakemuksia.

4. Taito

Kaikissa yhdistyksissä ollut keväällä ja kesällä lomautuksia, syksyllä toiminta jatkuu taas täysillä. Toimintasuunnitelmat tehdään valmiiksi etätöitä ja mahdollisia lomautuksia silmällä pitäen. Järjestöjen kesken on pidetty yhteyttä ja saatu vertaistukea. Osa yhdistyksistä on saanut koronatukea, toiveena on että korona ei enää syksyllä vaikuttaisi töihin.

Vuoden 2020 lomastipendien käyttöaikaa jatketaan

Vuoden 2020 lomastipendien käyttöaikaa jatketaan 30.8.2021 saakka poikkeusvuoden takia. Hallitus muistuttaa, että lomastipendin voi hyödyntää myös kotimaanmatkailussa tai ravintolassa ruokailuun. Tarvittaessa lisäohjeita voi kysellä rahastonhoitaja Tuija Väyryseltä tai puheenjohtaja Tero Ylikylältä.

Vuosikokous 12.9.2020 etäkokouksena

Keväältä siirtynyt vuosikokous järjestetään 12.9.2020 etäkokouksena. Vuosikokoukseen tulee ilmoittautua, jotta saa osallistumislinkin. Kokouskutsu lähetetään viikolla 34 viimeistään 28.8.2020. Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköpostin kautta. Niille jäsenille, joilla ei ole sähköpostiosoitetta Jytyliiton jäsenrekisterissä asiasta lähtee kirje. Lisäksi yhdistyksen kotisivuilla julkaistaan kokouskutsu samaan aikaan. Hallitus toivoo, että kaikki jäsenet käyvät Jytyliiton Jässäriissä (jäsenrekisteriohjelma, johon pääsee suoraan Jytyliiton kotisivuilta www.jytyliitto.fi) pikaisesti tarkistamassa sähköpostiosoitteensa sekä tarvittaessa lisäämään sinne sähköpostiosoitteensa. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja mahdollinen sääntömuutos.

Jäsenpäivä 24.-25.10.2020 Hämeenlinnassa

Jäsenpäivä päätettiin järjestää Hämeenlinnassa livetapaamisena. Hallitus seuraa kuitenkin Koronatilanteen etenemistä ja valmistautuu miettimään jäsenpäivääkin etätapahtumana. Seuratkaa jäseninfoja sekä kotisivujamme tämän asian tiedottamisen suhteen.

Minustako luottamusmiehes -koulutus 26.-27.9.2020

Tämä kurssi on suunnattu kaikille Jytyn jäsenille, jotka eivät ole luottamusmiehiä ja ovat mahdollisesti kiinnostuneita luottamusmiehen tai tämän varaedustajan tehtävästä. Kurssilla käsitellään työehtosopimuksia ja työlainsäädäntöä innostavalla tavalla. Lisäksi kuullaan luottamusmiehen työstä, oikeuksista ja velvollisuuksista ja Jytyn toiminnasta.

Liitto kustantaa osanottajan kaikki kulut (sis. täysihoito 2-hh, ruokailut, ohjelma ja matkakustannukset).
Lisätietoja ja ilmoittautuminen:

<https://www.jytyliitto.fi/fi/ajankohtaista/koulutus/koulutuskalenteri/Sivut/Minustako-luottamusmies.aspx>

Uusien jäsenten hankkiminen

Yhdistyksen jäsenmäärä on vähentynyt viime vuosina ja nyt onkin pohdittava, miten saamme houkutelua uusia jäseniä mukaan. Kesällä ilmestyi Neuvon uusi esite, jota on jaettu kaikille neuvolaisille luottamusmiehille. Näitä esitteitä on hyvä jakaa uusille työntekijöille ja samalla vaikka vanhoillekin, jotka ovat miettineet liiton vaihtamista. Mutta hallitus ottaa vastaan hyviä ideoita vastaan jäsenhankintaan. Hallitus haluaa korostaa, että meillä kaikilla jäsenillä on suuri vastuu uusien jäsenten hankinnassa työpaikoilla. Hallitus toivoo, että jäsenet työpaikoilla olisivat aktiivisesti yhteydessä heti uusiin työntekijöihin, kun he tulevat töihin. Erityisesti luottamusmiesten rooli tässä asiassa on merkittävä. Älkää jättäkö asiaa pelkästään puhumiseen vaan sanokaa että mennään nettiin täyttämään jäsenhakemus ja avustatte uutta jäsentä sen täyttämässä. Neuvo ry muistaa jokaista uuden jäsenen hankkinutta pienellä lahjalla, kunhan täyttää Neuvon sivuilla olevan ilmoituksen asiasta.

Jäsenhankintaa pohdittaessa hallitus haluaisi myös tietoa nykyisiltä jäseniltä, mitä he odottavat saavansa ammattiyhdistykseltä. Mitä tapahtumia, mitä palveluita, tietoa jostain lisää?

Lisätietoja:

Hallituksen puheenjohtaja, Tero Ylikylä, 0400 590 251

tero.ylikyla@kalatalouskeskus.fi