

Neuvonta-alan Toimihenkilöt – NEUVO ry -nimisen yhdistyksen säännöt

I YLEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

Nimi, kotipaikka ja toiminta-alue

1 §

Yhdistyksen nimi on Neuvonta-alan Toimihenkilöt - NEUVO ry ja sen kotipaikka on Helsinki.

Yhdistys kuuluu jäsenenä Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto - Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund Jyty ry:hyn, josta näissä säännöissä käytetään nimitystä Jyty. Yhdistyksen varsinaisina jäseninä olevia luonnollisia henkilöitä kutsutaan jäseniksi.

Yhdistyksen toiminta-alueena on koko maa.

2 §

TARKOITUS JA TOIMINTA

Yhdistys toimii Jytyn valtakunnallisena jäsenyhdistyksenä, jonka tarkoituksena on toimia neuvonta-alan rekisteröityjen järjestöjen, säätiöiden, yleishyödyllisten yhteisöjen tai yksityisten yritysten palveluksessa olevien toimihenkilöiden edunvalvojana ja yhteistyöelimenä. Lisäksi yhdistyksen tarkoituksena on koota oman toimialueensa työehtosopimusten piiriin kuuluvat henkilöt yhteiseen ammattijärjestöön, ja siten

- 1) valvoa jäsentensä ammatillisia ja taloudellisia etuja,
- 2) vaikuttaa jäsentensä yhteiskunnallisen aseman ja oikeuksien kehitykseen sekä
- 3) edistää heidän yhteenkuuluvuuttaan, yhteistoimintaansa ja keskinäistä vastuuntuntoansa.

3 §

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

- 1) käy neuvotteluja, tekee sopimuksia ja antaa lausuntoja,
- 2) edistää 2 §:ssä tarkoitettujen toimihenkilöiden järjestäytymistä,
- 3) järjestää kokouksia, koulutus-, neuvottelu- ja esitelmätilaisuuksia, harjoittaa yhdistyksen ja Jytyn tarkoitusperiä selvittävää tiedotustoimintaa sekä jäsenten neuvontaa jäsenten edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä,
- 4) pitää yhteyttä muihin Jytyn jäsenyhdistyksiin,
- 5) edustaa jäseniään yhteisissä asioissa,
- 6) järjestää jäsenilleen tilaisuuksia keskinäiseen kanssakäymiseen, virkistykseen ja liikuntaan sekä
- 7) edistää hyviä neuvottelusuhteita jäsentensä työnantajiin.

4 §

Yhdistys voi tarkoituksensa toteuttamiseksi olla yhteistoiminnassa muiden ammattijärjestöjen kanssa.

Yhdistys on puoluepoliittisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen kieli on suomi.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi järjestää arpajaisia, rahankeräyksiä ja juhlatilaisuuksia, vastaanottaa lahjoituksia, avustuksia ja testamentteja, omistaa ja hallita kiinteistöjä, ja osakkeita. Lisäksi yhdistys voi harjoittaa kioski-toimintaa yhdessä toimipisteessä sekä alan julkaisutoimintaa.

5 § JÄSENET

Jäseneksi voi liittyä jokainen 2 §:ssä tarkoitettu henkilö. Jäseneksi ottamisesta päättää hallitus Jytyn liittovaltuuston hyväksymien järjestäytymisperiaatteiden ja Jytyn liittohallituksen antamien ohjeiden mukaan.

Liittymisanomus on tehtävä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle täyttämällä Jytyn liittohallituksen vahvistama luottamuksellinen jäsenrekisteri-ilmoitus.

Hyväksyessään uuden jäsenen hallituksen on samalla määrättävä jäsenyyden alkamispäivä, joka on pääsääntöisesti se päivä, jolloin hakemus on saapunut yhdistykselle tai Jytyn luottamusmiehelle, aikaisintaan kuitenkin hakemuspäivä.

Liittyessään jäseneksi henkilö liittyy samalla Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöiden työttömyyskassa - Offenliga och privata sektorns funktionärers arbetslöshetskassa'an, mikäli siihen ei työttömyyskassan sääntöjen tai valtakunnallisista työttömyyskassoista annetun lain ja asetuksen nojalla ole estettä tai kieltäytymisperustetta tai mikäli jäseneksi liittyvä ei nimenomaan kieltäydy kassan jäsenyydestä.

Liittymällä jäseneksi henkilö sitoutuu noudattamaan yhdistyksen ja Jytyn tarkoituksia ja sääntöjä ja niiden toimielinten päätöksiä.

Yhdistyksen kokous voi hallituksen esityksestä kutsua yhdistyksen kunniapuheenjohtajaksi tai kunniajäseneksi henkilön, joka huomattavassa määrin on edistänyt yhdistyksen toimintaa.

6 § JÄSENMAKSUSTA VAPAUTETUT JÄSENET

Kunniapuheenjohtajalla ja kunniajäsenellä ei ole jäsenmaksuvelvoitetta.

7 § KANNATUSJÄSENET

Jäsen, joka jää eläkkeelle 2 §:ssä tarkoitetun työnantajan palveluksesta, voi edelleen kuulua yhdistykseen kannatusjäsenenä. Kannatusjäsenellä ei ole liittojäsenmaksuvelvollisuutta eikä vaalikelpoisuutta Jytyn toimielimiin. Kannatusjäsenellä on yhdistyksen kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kannatusjäseneksi hallitus voi hyväksyä muitakin 2 §:ssä tarkoitetun työnantajan palveluksessa olleita henkilöitä.

8 § JÄSENMAKSUT

Jäsenen tulee suorittaa palkanmaksukauden ennakonpidätyksen alaisesta palkasta laskettavaa prosentuaalista Jytyn jäsenmaksua, joka käsittää jäsenmaksun yhdistykselle vuosikokouksen päätöksen mukaisesti ja liittojäsenmaksun Jytyn liittovaltuuston päätöksen mukaisesti. Jäsenmaksu 5 §:ssä tarkoitetulle työttömyyskassalle suoritetaan prosentuaaliseen liittojäsenmaksuun sisältyvänä, näin kerätyistä varoista sitä jäseneltä erikseen perimättä.

Lisäksi jäsenen tulee suorittaa Jytyle mahdollista ylimääräistä liittojäsenmaksua sen mukaan kuin Jytyn sääntöjen 11 §:ssä on määrätty. Päätöksen ylimääräisen jäsenmaksun perimisestä tekee hallitus.

Jäsenmaksu on suoritettava neljän (4) kuukauden kuluessa palkanmaksukuukauden päättymisestä.

Kannatusjäsenet suorittavat yhdistykselle sen vuosikokouksen päätöksen mukaisen euromääräisen kannatusjäsenmaksun. Jäsen, joka määräaikaaisesti vähintään kuukauden ajaksi on jäänyt vaille palkkaa opiskelun, asevelvollisuuden, työttömyyden, sairauden tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden, synnytyksen, adoption tai lapsensa hoidon takia tai jäänyt vaille ansiosidonnaista työttömyyskassan maksamaa etuutta, voi määräaikaaisesti vapautua 1 momentissa tarkoitettusta jäsenmaksuvelvollisuudesta säilyttäen jäsenyytensä yhdistyksessä ja työttömyyskassassa jättämällä asiasta kirjallisen anomuksen yhdistyksen hallitukselle, joka voi hyväksyä anomuksen enintään kahdeksitoista (12) kuukaudeksi kerrallaan. Jäsenen on tällöin suoritettava yhdistykselle prosentuaalisen jäsenmaksun sijasta vuosikokouksen päättämää euromääräistä jäsenmaksua. Yhdistyksen hallituksen on ilmoitettava hyväksymisestään Jytyn liittohallitukselle.

Jäsenen tulee säännöllisesti sääntöjen ja päätösten mukaan suorittaa jäsenmaksuvelvollisuutensa. Mikäli jäsenellä - hänen täyttäessään muut 10 §:ssä tarkoitettujen etujen saamiseksi tai äänioikeuden sekä vaalikelpoisuuden säilyttämiseksi asetetut edellytykset - on maksamatta erääntynyttä jäsenmaksua yli neljältä (4) kuukaudelta, hän menettää oikeutensa näihin etuihin.

9 §

JÄSENEEN MUUT VELVOLLISUUDET

Jäsenen tulee

- 1) ilmoittaa Jytyle jäsenrekisteritiedoissaan tapahtuneet muutokset,
- 2) ilmoittaa yhdistykselle ja Jytyle luottamuksellisesti kaikki ne tiedot tehtävistään, palkkauksestaan ja muista palvelussuhteen ehtoistaan taikka niiden muutoksista, joita yhdistyksen hallitus tai Jytyn liittohallitus katsoo tarvittavan yhdistyksen ja Jytyn tarkoitusprien saavuttamiseksi,
- 3) havaitessaan ettei hänen palkkauksessaan ja muissa palvelussuhteen ehtoissaan noudateta Jytyä ja jäseniä sitovia sopimuksia, ottaa yhteys luottamusmieheen oikaisun saamiseksi sekä
- 4) pyrkii omalta osaltaan ylläpitämään hyvää yhteishenkeä Jytyyn kuuluvien ja muiden palkansaajaryhmien keskuudessa.

10 §

JÄSENEEN OIKEUDET

Jäsenvelvollisuutensa täyttänyt jäsen on oikeutettu

- 1) saamaan Jytyltä ja yhdistykseltä neuvoja ja tukea kaikissa palkkaustaan ja palvelussuhteensa ehtoja koskevissa asioissa,
- 2) mikäli hän on 5 §:ssä tarkoitetun työttömyyskassan jäsen, saamaan työttömyyskassasta etuutta,
- 3) saamaan Jytyn sääntöjen ja päätösten mukaisesti taloudellista tukea Jytyltä,

- 4) oltuaan vähintään kuusi (6) kuukautta tai Jytyn liittohallituksen harkinnasta lyhyemmänkin ajan yhtäjaksoisesti jäsenenä saamaan Jytyltä oikeusapua hänen jäsenyytensä perusteena olevasta palvelussuhteesta tai hänen toiminnastaan Jytyssä tai jäsenyhdistyksessä aiheutuvien ongelmien ratkaisemiseksi Jytyn sääntöjen 33 §:n mukaisesti,
- 5) käyttämään hyväkseen kaikkia muita yhdistyksen ja Jytyn jäsenetuja.

11 §

EROAMINEN JA EROTTAMINEN

Jäsen, joka haluaa erota yhdistyksestä, ilmoittakoon siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkitsemistä varten.

Hallitus voi, jäsentä kuultuaan, katsoa jäsenen eronneeksi yhdistyksestä, jos jäsen on jättänyt jäsenmaksunsa maksamatta 8 §:n 3 momentissa määrättyssä ajassa. Hallitus voi erottaa jäsenen yhdistyksestä, jos hän ei hallituksen määräämään ajan kuluessa ole suorittanut erääntyneitä jäsenmaksuaan tai jos hän eroaa 2 §:ssä tarkoitetun työnantajan palveluksesta joutumatta eläkkeelle tai jäämättä työttömäksi taikka jos hän toimii vastoin yhdistyksen sääntöjä ja tarkoituksia tai muutoin laiminlyö velvoituksensa yhdistystä tai Jytyä kohtaan.

Erotettu jäsen voi valittaa erottamispäätöksestä yhdistyksen kokoukseen antamalla hallitukselle kirjallisen valituksen kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa siitä, kun erottamispäätös on tullut erotetun tietoon. Asia käsitellään seuraavassa yhdistyksen kokouksessa. Eronnut tai erotettu jäsen menettää kaikki luottamustehtävänsä ja oikeutensa yhdistyksen omaisuuteen. Eronneen jäsenen jäsenyys päättyy ilmoituskuukauden lopussa. Erottamispäätös astuu voimaan heti, kun lopullinen päätös asiasta on tehty tai siinä tapauksessa että muutosta ei haeta, määräajan umpeen kuluttua. Yhdistyksestä erotettu voidaan ottaa jälleen jäseneksi yhdistyksen hallituksen määräämin ehdoin.

Siirtyessään välittömästi toiseen jäsenyhdistykseen säilyttää jäsen jäsenetunsa Jytyssä, mikäli hän ilmoittautuu sen jäseneksi kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa eroamisesta. Eroamisilmoitukseksi riittää muutosilmoitus Jytyn jäsenrekisteriin uuden jäsenyhdistyksen jäsenyydestä.

II PÄÄTÖSVALTA JA HALLINTO

12 §

TOIMIELIMET

Päätäntävaltaa yhdistyksessä käyttää yhdistyksen kokous, ja yhdistyksen asioita hoitaa hallitus.

13 §

KOKOUKSET

Yhdistyksen varsinainen kokous on vuosikokous. Lisäksi yhdistys voi kokoontua ylimääräiseen kokoukseen tarvittaessa hallituksen kutsusta tai jos vähintään kymmenesosa (1/10) äänivaltaisista jäsenistä sitä nimetyn asian käsittelyä varten hallitukselta kirjallisesti pyytää.

Kokouskutsu, jossa on mainittava käsiteltävät asiat, toimitetaan jäsenille lähettämällä jäsenille kirjallinen tai sähköpostitse toimitettu kutsu niille jäsenille, jotka ovat ilmoittaneet sähköpostiosoitteensa hallitukselle, tai ilmoittamalla kokouksesta lehti-ilmoituksella tai työpaikoilla levitettävällä monisteella vä-

hintään neljätoista (14) päivää ennen kokousta, kun on kysymys sääntömääräisen kokouksen koollekutsumisesta, ja vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta, kun on kysymys ylimääräisen kokouksen koollekutsumisesta.

Milloin jäsen haluaa varsinaisessa kokouksessa käsiteltäväksi jonkin erityisen asian, lähetäköön siitä kirjallisen aloitteen, mikäli mahdollista, päätösehdotuksineen hallitukselle tammikuun loppuun mennessä.

Kokouksen päätökseksi tulee, jollei yhdistyslaista tai näistä säännöksistä muuta johdu, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet äänestyksessä annetuista äänistä. Äänen mennessä tasan ratkaisee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa. Vaaleissa tulevat valituiksi eniten ääniä saaneet. Äänen mennessä tasan ratkaisee arpa.

Kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka tarkastamista suorittamaan valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Kiireellisessä tapauksessa voidaan päätös ja pöytäkirja sen osalta tarkastaa samassakin kokouksessa.

14 § VUOSIKOKOUS

Vuosikokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään seuraavat asiat:

- 1) käsitellään hallituksen antama edellisen vuoden toimintakertomus ja päätetään toimenpiteistä, joihin kertomus antaa aihetta
- 2) käsitellään edellisen vuoden tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto,
- 3) vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille,
- 4) päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen tappion peittämisestä,
- 5) vahvistetaan jäsenmaksut 1.5.–30.4. väliseksi ajaksi huomioonottaen 8 §:n säännökset,
- 6) määrätään hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajien sekä muiden luottamustehtävien mahdolliset palkkiot ja matkakustannusten korvauserusteet kuluvalle kalenterivuodelle
- 7) vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio kuluvalle kalenterivuodelle,
- 8) valitaan hallituksen puheenjohtaja,
- 9) vahvistetaan hallituksen jäsenmäärä,
- 10) valitaan hallituksen varsinaiset jäsenet, sekä näiden henkilökohtaiset varajäsenet,
- 11) valitaan kaksi varsinaista ja kaksi varatilintarkastajaa,
- 12) päätetään miten kokouskutsut julkaistaan, huomioon ottaen 13 §:n määräykset,
- 13) valitaan tarvittaessa yhdistyksen edustajat ja riittävä määrä varaedustajia Jytyn liittokokoukseen ja Jytyn sen vaalipiirin kokoukseen, johon yhdistys kuuluu,
- 14) käsitellään jäsenaloitteet ja hallituksen vastaukset niihin sekä
- 15) päätetään muista kokoukselle esitetyistä asioista huomioonottaen yhdistyslain 24 §:n määräykset.

15 § HALLITUS

Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi vuosikokouksen päätöksen mukaisesti vähintään kolme (3) enintään kahdeksan (8) muuta varsinaista jäsentä, joilla viimeksi mainituilla tulee olla henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen toimikausi on vuosikokouksen välinen aika. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja keskuudestaan tai ulkopuolelta sihteerin, jäsenasiainhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt.

Hallituksen jäseniä valittaessa on otettava huomioon, että valitut edustaisivat mahdollisimman kattavasti koko jäsenistöä.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta ja on päätösvaltainen, kun puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi vähintään puolet hallituksen muista jäsenistä on saapuvilla. Hallituksen varsinaisen jäsenen ollessa estynyt saapumasta kokoukseen kutsukoon hän henkilökohtaisen varajäsenensä kokoukseen.

Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet äänestyksessä annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa. Vaaleissa tulevat valituiksi eniten ääniä saaneet. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Hallituksen kokouksista laaditaan päätöspöytäkirja tai siitä erikseen päätettävässä laajempi selostuspöytäkirja. Pöytäkirja on puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitettava sekä hallituksen itsensä hyväksyttävä tai kahden pöytäkirjantarkastajan tarkastettava.

16 § HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Yhdistyksen hallitus

- 1) johtaa yhdistyksen toimintaa näiden sääntöjen ja yhdistyksen kokousten päätösten mukaisesti,
- 2) hoitaa yhdistyksen omaisuutta ja päättää sen rahavarojen käytöstä ottamalla huomioon sääntöjen määräykset ja yhdistyksen kokousten antamat ohjeet,
- 3) ottaa palvelukseen ja vapauttaa yhdistyksen tarvitsema henkilökunta sekä päättää sen palkkauksesta talousarvion rajoissa,
- 4) hyväksyy ja erottaa jäsenet ja huolehtii jäsenrekisterin pitämisestä ajan tasalla,
- 5) huolehtii luottamusmiesten sopimuksen mukaisesta asettamisesta työpaikoille, valvoo heidän toimintaansa ja avustaa heitä työsuhdeasiain hoidossa,
- 6) päättää paikallisneuvottelujen käynnistämisestä ja nimeää neuvottelijat,
- 7) päättää paikallisten työehtosopimusten hyväksymisestä,
- 8) huolehtii siitä, että yhdistyksen edustajat tulevat nimetyiksi yhteistoimintaorganisaatioihin,
- 9) valitsee keskuudestaan tarvittaessa työvaliokunnan jäsenet ja vahvistaa sen toiminnalle ohjesäännön,
- 10) huolehtii siitä, että yhdistys täyttää Jytyn sille asettamat tehtävät ja velvoitteet, erityisesti Jytyn sääntöjen 15§ mukaiset velvollisuudet
- 11) huolehtii tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta kalenterivuosittain,

- 12) laatii talousarvion ja toimintasuunnitelman sekä tekee esityksen vuosikokoukselle jäsenmaksusta huomioonottaen 8 §:n säännökset,
- 13) päättää ylimääräisen jäsenmaksun perimisestä Jytyn liittovaltuuston tehtyä päätöksen asiasta,
- 14) asettaa tarvittaessa määrättyä tehtävää varten toimikuntia sekä
- 15) käsittelee kaikki jäsenten yhdistyksen kokoukselle tekemät aloitteet sekä antaa niistä lausuntonsa.

III ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ

17 §

NIMEN KIRJOITTAMINEN

Yhdistyksen nimen kirjoittaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja yksin tai hallituksen varsinainen jäsen ja hallituksen nimenkirjoittajaksi määräämä yhdistyksen toimihenkilö kaksi yhdessä.

18 §

TILIEN PÄÄTTÄMINEN

Yhdistyksen tilit päätetään kalenterivuositain. Tilin ja muut hallintoa koskevat asiakirjat on luovutettava viimeistään neljä (4) viikkoa ennen vuosikokousta tilintarkastajille, joiden tulee toimittamastaan tarkastuksesta antaa vuosikokoukselle osoitettu lausuntonsa hallitukselle vähintään kahta (2) viikkoa ennen vuosikokousta.

19 §

YHDYSHENKILÖT

Hallitus voi asettaa 2§:ssä mainittujen työnantajien eri toimipisteisiin ja laitoksiin yhdistykselle yhdyshenkilöitä.

Yhdyshenkilön tulee toimialueellaan toimia yhdistyksen ja Jytyn tarkoitusperien tunnetuksi tekemiseksi, toimittaa hallituksen tiedonannot jäsenille sekä huolehtia siitä, että jäsenet pyytäessään saavat tietoja yhdistyksen ja Jytyn toiminnasta.

20 §

SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia yhdistyksen kokouksessa, jos kokouksessa on siitä ollut maininta ja jos vähintään kaksikolmasosaa (2/3) annetuista äänistä on muutoksen kannalla.

Yhdistyksen on, halutessaan poiketa Jytyn liittovaltuuston hyväksymästä mallisäännöstä, alistettava sääntömuutosasia Jytyn toimielinten ratkaistavaksi Jytyn sääntöjen 7§:n mukaan.

21 §

YHDISTYKSEN EROAMINEN LIITOSTA

Yhdistyksen eroaminen liitosta edellyttää vähintään kaksikolmasosaa (2/3) yhdistyksen kokouksessa annetuista äänistä.

22 §

YHDISTYKSEN PURKAMINEN

Yhdistys ei saa päättää purkautumisestaan ilmoittamatta asiasta Jytyn liittotalitukselle.

Jos yhdistys purkautuu, on sen jäljelle jääneet varat käytettävä viimeisen kokouksen päättämällä tavalla johonkin 2 §:ssä tarkoitettuja henkilöitä hyödyttävään tarkoitukseen tai luovutettava varat Jytylle käytettäväksi yhdistyksen tarkoitusperiä lähellä olevan toiminnan tukemiseen.

Purkamispäätös on tehtävä kahdessa (2) peräkkäisessä yhdistyksen kokouksessa vähintään neljäviidesosan (4/5) enemmistöllä annetuista äänistä kummassakin kokouksessa ja kokousten välisen ajan on oltava vähintään yksi (1) kuukausi.

23 §

Tällä sääntömuutoksella ei loukata jo saavutettuja jäsenoikeuksia.

24 §

MUIDEN SÄÄNNÖSTEN SOVELTAMINEN

Muissa suhteissa noudatetaan Jytyn sääntöjä ja päätöksiä sekä yhdistyslakia.